



Załącznik nr 1 do zapytania ofertowego nr 1/FBC/2018

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ)

I. Informacje ogólne

Przedmiotem zamówienia jest **autorskie opracowanie dzieł** na potrzeby Projektu „Family balance coaching – psychospołeczne wsparcie rodzin poszukujących balansu między życiem zawodowym i rodzinnym” Nr POWR.04.03.00-00-W281/15 realizowanego w ramach Osi Priorytetowej IV *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa*, Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa* PO WER¹. Wszelkie podejmowane działania w ramach przedmiotowego projektu muszą być zgodne z zapisami regulaminu konkursu regulamin konkursu nr POWR.04.03.00-IP.07-00-001/15². Sposób wynagradzania autorów dzieł musi być zgodny z zapisami aktualnych na dzień podpisania umowy (umów) Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków Projektu³.

Projekt realizowany jest w międzynarodowym partnerstwie przez: EDU Research Polska sp. z o.o. (lider), Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (Wydział Studiów nad Rodziną), Stowarzyszenie Katolicki Ruch Antynarkotykowy KARAN oraz Katholische Universität Eichstätt–Ingolstadt. Okres realizacji projektu to 1.12.2016 – 30.04.2019.

Celem realizowanego projektu jest Wypracowanie w oparciu o rozwiązania niemieckie i wdrożenie do praktyki modelu coachingu balansu (równowagi) życia rodzinnego (*family balance coaching, FBC*). Zgodnie z wypracowaną w projekcie koncepcją FBC jest inte-

¹ Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – ogólnopolski program operacyjny stanowiący instrument realizacji Strategii Europa 2020, uwzględniający stojące przed Europą długofalowe wyzwania związane z globalizacją, rozwojem ekonomicznym, jakością polityk publicznych, zjawiskami demograficznymi i inwestycjami w kapitał ludzki.

² Regulamin konkursu – regulamin konkursu nr POWR.04.03.00-IP.07-00-001/15 na projekty z komponentem ponadnarodowym realizowane poza *Common Framework* w ramach Osi Priorytetowej IV *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa*, Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa* PO WER. <https://www.cpe.gov.pl/aktualnosci/szczegoly/143,konkurs-numer-powr-04-03-00-ip-07-00-001-15>.

³ Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 Wytyczne określają ujednoczone warunki i procedury dotyczące kwalifikowalności wydatków dla funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – Wytyczne określają ujednoczone warunki i procedury dotyczące kwalifikowalności wydatków dla funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.





raktywnym zespołem ustrukturyzowanych, profesjonalnych oddziaływań psychospołecznych, których celem jest przekazywanie kompetencji do odnajdywania balansu (równowagi) życia rodzinnego – zarówno w relacjach wewnątrzrodzinnych, jak również w stosunku do systemów zewnętrznych.

Zgodnie z założeniami konkursu realizacja projektu podzielona jest na 6 następujących po sobie etapów (zadań): (1) przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym; (2) testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu, z możliwym wsparciem partnera ponadnarodowego; (3) analizę efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów oraz wsparcia partnera ponadnarodowego; (4) opracowanie z partnerem ponadnarodowym ostatecznej wersji wdrożeniowej produktu z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy; (5) wdrożenie rozwiązania do praktyki, z możliwym wsparciem partnera ponadnarodowego oraz (6) wypracowanie rekomendacji dla instytucji użytkownika w celu zapewnienia skutecznej trwałości stosowania wypracowanego rozwiązania, z możliwym wsparciem partnera ponadnarodowego. Dzieła stanowiące przedmiot zamówienia realizowane są w ramach zadania 3 (analiza efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów oraz wsparcia partnera ponadnarodowego) oraz 4 (opracowanie z partnerem ponadnarodowym ostatecznej wersji wdrożeniowej produktu z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy).

Zamówienie składa się z następujących części:

- (1) Autorskie opracowanie polsko-niemieckich recenzji wraz z rekomendacjami dotyczącymi szkolenia coachów rodzinnych (FBC);
- (2) Autorskie opracowanie polsko-niemieckich recenzji wraz z rekomendacjami dotyczącymi procesu coachingu rodzinnego (FBC);
- (3) Autorskie opracowanie ostatecznej wersji produktu tzn. uszczegółowionej koncepcji coachingu rodzinnego FBC;
- (4) Opracowanie ostatecznej wersji programu szkolenia coachów FBC, obejmującego scenariusze zajęć dla 16 modułów kształceniowych;
- (5) Opracowanie zestawu narzędzi dla coacha FBC

Jeden autor może złożyć ofertę w maksymalnie 3 częściach zamówienia (o ile spełni warunki szczegółowe opisane w niniejszym OPZ).

II. Szczegółowe warunki poszczególnych części Zamówienia

1. Część I – autorskie opracowanie polsko-niemieckich recenzji wraz z rekomendacjami dotyczącymi szkolenia coachów rodzinnych (FBC)





- a) Przedmiotem zamówienia są dwie, niezależne recenzje wraz z rekomendacjami dotyczące wypracowanego oraz przetestowanego w ramach projektu programu szkolenia coachów FBC. Szacunkowa objętość każdej recenzji wynosi 1 arkusz wydawniczy (40.000 znaków typograficznych ze spacjami).
- b) Recenzje zostaną zrealizowane w terminie do 14 dni od podpisania umowy przez strony.
- c) Recenzje opracowane zostaną w języku polskim. Zawierać mogą wykresy, rysunki, tabele i inne elementy ułatwiające recepcję przygotowanego materiału.
- d) Recenzje dotyczyć będą wypracowanych w ramach projektu dokumentów tj. Programu szkolenia coachów FBC (opracowanie w formie elektronicznej, objętość 40 stron maszynopisu wraz z bibliografią, przypisami oraz załącznikami), dokumentacji projektowej dotyczącej testowej realizacji programu szkoleniowego w tym stosowanych prezentacji oraz raportów z badania uczestników fazy testowej a także doświadczeniem partnera niemieckiego.
- e) Do realizacji recenzji wybranych zostanie 2 Wykonawców (autorów), którzy nie uczestniczyli bezpośrednio w procesie wypracowania oraz testowania rozwiązań, co stanowi wypełnienie założeń wniosku o dofinansowanie Projektu. Jeden Wykonawca może ubiegać się wykonania 1 recenzji.
- f) W ramach recenzji autorzy dokonają analizy formalnej oraz treściowej przedstawionych dokumentów, odwołując się do aktualnej literatury przedmiotu (polskiej i zagranicznej), w szczególności uwzględniając aspekty transferu rozwiązań niemieckich na grunt polski oraz perspektywy partnera niemieckiego.
- g) Każda recenzja opatrzona zostanie podsumowaniem o charakterze konkluzywnym, prezentującym najważniejsze wnioski i rekomendacje dotyczące analizowanych materiałów oraz treści. Rekomendacje stanowić muszą min. 20% całości opracowania.
- h) Każda recenzja opatrzona zostanie streszczeniem w języku polskim oraz streszczeniem w języku angielskim lub niemieckim.
- i) Autorzy rekomendacji zobowiązani są do uczestnictwa w 3 spotkaniach z zespołem Zamawiającego w miejscu realizacji projektu w terminie przez niego wyznaczonym (każdorazowo min. 2 godziny zegarowe). Podczas spotkań doprecyzowane zostaną zapisy recenzji, w szczególności wnioski i rekomendacje. O terminach spotkań autorzy zostaną poinformowani z min. 3 dniowym wyprzedzeniem. Nieuczestniczenie w spotkaniu stanowić może podstawę do niewypłacenia (w części lub całości) wynagrodzenia dla autora.
- j) Wymagania wobec autorów:
 - Stopień naukowy doktora lub wyższy,
 - Udokumentowane doświadczenie szkoleniowe i/lub dydaktyczne min. 7 lat,
 - Wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia lub pedagogika,
 - Uczestnictwo w min. 1 projekcie międzynarodowym o charakterze wdrożeniowym uwzględniającym transfer rozwiązań niemieckich na grunt polski dotyczącym problematyki coachingu i/lub równoważenia życia rodzinnego i zawodowego.





- k) Podstawą wypłaty wynagrodzenia za dzieła jest ich protokolarne przyjęcie przez kierownika projektu, stwierdzające wykonanie dzieła zgodnie z zapisami niniejszego OPZ oraz skuteczne przeniesienie na Zamawiającego autorskich praw majątkowych do wykonanych dzieł w ramach niniejszego zamówienia. Każda recenzja odebrana zostanie oddzielnie.
- l) Nie przysługuje wynagrodzenie autorowi jeżeli:
- Dzieło nie zostanie zrealizowane zgodnie z OPZ
 - Dzieło zawierać będzie rażące błędy (formalne, treściowe),
 - Dzieło nie będzie stanowiło tekstu o charakterze oryginalnym, autorskim, w szczególności, gdy stwierdzone zostaną uchybienia noszące znamiona nierzetelności naukowej (np. plagiat).

2. Część II – autorskie opracowanie polsko-niemieckich recenzji wraz z rekomendacjami dotyczącymi procesu coachingu rodzinnego (FBC)

- a) Przedmiotem zamówienia są dwie, niezależne recenzje wraz z rekomendacjami dotyczące wypracowanej oraz przetestowanej w ramach projektu metodyki postępowania coachingowego FBC. Szacunkowa objętość każdej recenzji wynosi 1 arkusz wydawniczy (40.000 znaków typograficznych ze spacjami).
- b) Recenzje zostaną zrealizowane w terminie do 14 dni od podpisania umowy przez strony.
- c) Recenzje opracowane zostaną w języku polskim. Zawierać mogą wykresy, rysunki, tabele i inne elementy ułatwiające recepcję przygotowanego materiału.
- d) Recenzje dotyczyć będą wypracowanych w ramach projektu dokumentów tj. Metodyki postępowania coachingowego FBC, w tym struktury poszczególnych sesji (opracowanie w formie elektronicznej, objętość ok. 40 stron maszynopisu wraz z bibliografią, przypisami oraz załącznikami), dokumentacji projektowej dotyczącej testowej realizacji realizacji sesji coachingowych oraz superwizji z coachami oraz raportów z badania uczestników fazy testowej a także doświadczeniem partnera niemieckiego.
- m) Do realizacji recenzji wybranych zostanie 2 Wykonawców (autorów), którzy nie uczestniczyli bezpośrednio w procesie wypracowania oraz testowania rozwiązań, co stanowi wypełnienie założeń wniosku o dofinansowanie Projektu. Jeden Wykonawca może ubiegać się wykonania 1 recenzji.
- e) W ramach recenzji autorzy dokonają analizy formalnej oraz treściowej przedstawionych dokumentów, odwołując się do aktualnej literatury przedmiotu (polskiej i zagranicznej), w szczególności uwzględniając aspekty transferu rozwiązań niemieckich na grunt polski oraz perspektywy partnera niemieckiego.
- f) Każda recenzja opatrzona zostanie podsumowaniem o charakterze konkluzywnym, prezentującym najważniejsze wnioski i rekomendacje dotyczące analizowanych materiałów oraz treści. Rekomendacje stanowić muszą min. 20% całości opracowania.





- g) Każda recenzja opatrzona zostanie streszczeniem w języku polskim oraz streszczeniem w języku angielskim lub niemieckim.
- h) Autorzy rekomendacji zobowiązani są do uczestnictwa w 3 spotkaniach z zespołem Zamawiającego w miejscu realizacji projektu w terminie przez niego wyznaczonym (każdorazowo min. 2 godziny zegarowe). Podczas spotkań doprecyzowane zostaną zapisy recenzji, w szczególności wnioski i rekomendacje. O terminach spotkań autorzy zostaną poinformowani z min. 3 dniowym wyprzedzeniem. Nieuczestniczenie w spotkaniu stanowić może podstawę do niewypłacenia (w części lub całości) wynagrodzenia dla autora.
- i) Wymagania wobec autorów:
 - Stopień naukowy doktora lub wyższy,
 - Udokumentowane doświadczenie szkoleniowe i/lub dydaktyczne min. 7 lat,
 - Wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia lub pedagogika,
 - Uczestnictwo w min. 1 projekcie międzynarodowym o charakterze wdrożeniowym uwzględniającym transfer rozwiązań niemieckich na grunt polski dotyczącym problematyki coachingu i/lub równoważenia życia rodzinnego i zawodowego.
- j) Podstawą wypłaty wynagrodzenia za dzieła jest ich protokolarne przyjęcie przez kierownika projektu, stwierdzające wykonanie dzieła zgodnie z zapisami niniejszego OPZ oraz skuteczne przeniesienie na Zamawiającego autorskich praw majątkowych do wykonanych dzieł w ramach niniejszego zamówienia. Każda recenzja odebrana zostanie oddzielnie.
- k) Nie przysługuje wynagrodzenie autorowi jeżeli:
 - Dzieło nie zostanie zrealizowane zgodnie z OPZ
 - Dzieło zawierać będzie rażące błędy (formalne, treściowe),
 - Dzieło nie będzie stanowiło tekstu o charakterze oryginalnym, autorskim, w szczególności, gdy stwierdzone zostaną uchybienia noszące znamiona nierzetelności naukowej (np. plagiat).

3. Część III – Autorskie opracowanie ostatecznej wersji produktu projektu tzn. uszczegółowionej koncepcji coachingu rodzinnego FBC

- a) Przedmiotem zamówienia jest opracowanie ostatecznej wersji koncepcji Family Balance Coaching, stanowiące poprawienie i uzupełnienie metodyki postępowania coachingowego FBC wypracowanego w ramach zadania 1 i przetestowanego w ramach zadania 2 projektu.
- b) Do przygotowania ostatecznej wersji koncepcji wybranych zostanie dwóch autorów, którzy wykazą się wiedzą z zakresu metodyki FBC oraz wniosków i ustaleń jej testowego wdrożenia. Jeden Wykonawca może zgłosić do realizacji tej części zamówienia 1 autora. Autorom powierzone zostanie wykonanie określonych części kon-





- cepcji przy założeniu, że nakład pracy obu autorów w wypracowanie zleconych im części opracowania będzie możliwie zbliżony.
- c) Ostateczna wersja dzieła (koncepcja) opracowana zostanie nie później niż w ciągu 21 dni od zawarcia umowy, przy czym autorzy poszczególnych części zobowiązani są do dostarczenia roboczej wersji dzieł w ciągu 14 dni od zawarcia umowy oraz do precyzowania oczekiwanej struktury dokumentu i odpowiedzialności autorów za poszczególne części.
- d) Opracowanie zawierać ma tekst zwarty w języku polskim, opracowany od strony redakcyjnej (podstawowa korekta językowa, spójny i jednolity sposób cytowania, bibliografia, jednolity sposób numerowania i tytułowania poszczególnych części opracowania) uzupełniony o elementy ułatwiające recepcję dokumentu (ilustracje, tabele, rysunki, wykresy, ponumerowane oraz podpisane w sposób jednolity i spójny, z zaznaczeniem wykorzystanych źródeł).
- e) Szacowana objętość koncepcji to 2 standardowe arkusze wydawnicze (80.000 znaków typograficznych ze spacjami). Zamawiający dopuszcza możliwość rozszerzonej objętości przygotowanych dzieł w wersji roboczej.
- f) Koncepcja prezentować i wyjaśniać ma m.in.: opis i założenia metodyki FBC w tym źródła i podstawy teoretyczne koncepcji, szczegółowy sposób postępowania (model zbiorczy oraz struktura poszczególnych sesji coachingowych, proponowane techniki i narzędzia), warunki realizacji sesji, spodziewane efekty postępowania oraz możliwości ich badania itd.
- g) Koncepcja uwzględniać musi wyjściową wersję koncepcji FBC opracowaną w ramach projektu, oraz wnioski, ustalenia i rekomendacje płynące z doświadczeń fazy testowej. Wszelkie istotne zmiany pierwotnej koncepcji wynikać muszą z prac zespołu eksperckiego, wniosków z przeprowadzonej fazy testowej, w szczególności szkolenia coachów FBC oraz realizowanych przez nich sesji coachingowych oraz supervizji.
- l) Wymagania wobec autorów:
- Udokumentowane doświadczenie szkoleniowe i/lub dydaktyczne min. 7 lat,
 - Udokumentowane doświadczenie praktyczne w realizacji coachingu w pracy z rodzinami (min. 120 godzin sesji coachingowych zrealizowanych w okresie ostatnich 3 lat),
 - Udokumentowana i potwierdzona znajomość koncepcji FBC (przebycie szkolenia FBC zgodnie z wypracowaną metodyką FBC lub uczestnictwo w charakterze eksperta w wypracowaniu metodyki FBC)
 - Doświadczenie w opracowaniu materiałów i/lub publikacji na temat coachingu w pracy z rodzinami (min. 2 recenzowane naukowo publikacje na temat coachingu w pracy z rodzinami, metodyki coachingu w obszarze działań społecznych, supervizji coachingowej)
- m) Podstawą wypłaty wynagrodzenia za dzieła jest ich protokolarne przyjęcie przez kierownika projektu, stwierdzające wykonanie dzieła zgodnie z zapisami niniejszego OPZ oraz skuteczne przeniesienie na Zamawiającego autorskich praw majątko-





wych do wykonanych dzieł w ramach niniejszego zamówienia. Poszczególne części dzieła zostaną odebrane niezależnie.

- n) Nie przysługuje wynagrodzenie autorowi jeżeli:
- Dzieło nie zostanie zrealizowane zgodnie z OPZ
 - Dzieło zawierać będzie rażące błędy (formalne, treściowe lub inne),

4. Część IV – Opracowanie ostatecznej wersji programu szkolenia coachów FBC, obejmującego scenariusze zajęć dla 16 modułów kształceniowych

- a) Przedmiotem zamówienia jest doprecyzowanie i uszczegółowienie Programu szkolenia coachów FBC wypracowanego w ramach zadania 1 Projektu.
- b) Do wykonania dzieła wybrany zostanie 1 autor który wykaże się szeroką wiedzą z zakresu szkolenia coachów metodyki FBC oraz wniosków i ustaleń jej testowego wdrożenia programu szkoleniowego.
- c) Dzieło składać się będzie z wprowadzenia (opis/streszczenie założeń metodyki FBC oraz sposobu szkolenia coachów) i szczegółowego opisu następujących 16 modułów szkoleniowych wypracowanych w ramach projektu:
- 1) Podstawy wiedzy o coachingu: coaching i proces coachingowy - podejścia, techniki, metody
 - 2) Czym jest Family Balance Coaching? Założenia teoretyczne i koncepcyjne.
 - 3) Podstawy wiedzy o rodzinie – perspektywy, ujęcia, podejścia
 - 4) Rozpoznanie i diagnoza sytuacji rodzinnej i zawodowej w FBC – narzędzia, techniki, podejścia
 - 5) Rodzina i praca w ujęciu systemowym
 - 6) Komunikacja i relacje w rodzinie
 - 7) Życie zawodowe i rozwój zawodowy z perspektywy indywidualno-osobowościowej
 - 8) Zasoby rodzinne - identyfikacja i wykorzystanie
 - 9) Zmiana i zarządzanie zmianą w rodzinie
 - 10) Konflikty w rodzinie i w pracy - konflikty między życiem rodzinnym i zawodowym
 - 11) Struktura procesu family balance coaching
 - 12) Kompetencje w równoważeniu życia rodzinnego i zawodowego
 - 13) Grupa i procesy grupowe
 - 14) Kim jest coach równowagi życia rodzinnego - etyka, postawa, wizja człowieka
 - 15) Efekty i efektywność - ewaluacja family balance coaching
 - 16) Family balance coaching – proces profesjonalizacji.

Nazwy poszczególnych modułów mogą ulec zmianie w wyniku dalszych prac projektowych (nie ulegnie zmianie liczba modułów oraz łączna liczba godzin). Cały program szkolenia przewiduje realizację 226 godzin zajęciowych (50 godziny wykładów oraz 176 godzin zajęć/ćwiczeń praktycznych)





- d) W ramach każdego modułu opisane zostaną treści szczegółowe oraz ułożone scenariusze zajęciowe wraz z prezentacją (w formie Power Point lub porównywalnym, umożliwiającym wyświetlanie animowanych slajdów). Dla całego kursu opracowanych zostanie w sumie nie mniej niż 1,5 slajdu/godzinę szkolenia (łącznie min. 339 slajdów). Scenariusze dla poszczególnych zajęć zawierać będą co najmniej: układ (strukturę) treści szczegółowych (wykładów), prowadzone ćwiczenia (wraz z opisem). Dla każdego modułu opracowana zostanie bibliografia (min. 10 pozycji bibliograficznych, z tego min. 5 w języku polskim).
- e) Oczekiwana objętość opisu każdego modułu to 10 stron A4.
- f) Ostateczna wersja dzieła opracowana zostanie najpóźniej 40 dni od podpisania umowy, przy czym autor (wykonawca) zobowiązany jest przedstawić wstępną wersję dzieła najpóźniej 30 dni od podpisania umowy do akceptacji kierownika Projektu. Autor (wykonawca) będzie miał min. 3 dni na poprawienie całego dzieła zgodnie z sugestiami kierownika Projektu. Wykonawca (autor) będzie miał możliwość konsultowania zawartości poszczególnych modułów z kierownikiem Projektu.
- g) Wymagania wobec autora:
- Udokumentowane doświadczenie szkoleniowe i/lub dydaktyczne min. 7 lat,
 - Udokumentowane doświadczenie praktyczne w realizacji szkolenia z coachingu w pracy z rodzinami (min. 120 godzin szkoleniowych w okresie ostatnich 3 lat),
 - Udokumentowana i potwierdzona znajomość koncepcji FBC (przebycie szkolenia FBC zgodnie z wypracowaną metodyką FBC lub uczestnictwo w charakterze eksperta w wypracowaniu metodyki FBC)
 - Doświadczenie w opracowaniu materiałów i/lub publikacji na temat coachingu w pracy z rodzinami (min. 2 recenzowane naukowo publikacje na temat coachingu w pracy z rodzinami, metodyki coachingu w obszarze działań społecznych, superwizji coachingowej)
- h) Podstawą wypłaty wynagrodzenia za dzieła jest ich protokolarne przyjęcie przez kierownika projektu, stwierdzające wykonanie dzieła zgodnie z zapisami niniejszego OPZ. Poszczególne części dzieła (moduły) zostaną odebrane niezależnie.
- i) Nie przysługuje wynagrodzenie autorowi jeżeli:
- Dzieło nie zostanie zrealizowane zgodnie z OPZ
 - Dzieło zawierać będzie rażące błędy (formalne, treściowe lub inne).

4. Część V – Opracowanie zestawu narzędzi dla coacha FBC

- a) Przedmiotem zamówienia jest opracowanie i opisanie zestawu narzędzi stosowanych w pracy coacha FBC.
- b) Jako narzędzia coacha (coachingowe) rozumiane są techniki oraz instrumenty wspierające realizację sesji coachingowych FBC w formie ustrukturyzowanych, posiadających z góry określony przebieg oraz cel, postępowań, ćwiczeń, doświadczeń realizowanych w trakcie indywidualnych i grupowych sesji coachingowych.





- c) Autor opracuje oraz opisze min. 20 różnych narzędzi coachingowych stosowanych w pracy coacha FBC – odpowiednio do 4 faz procesu coachingowego FBC⁴. Autor proponuje opracowanie narzędzi do wszystkich faz procesu, przy czym do każdej fazy procesu zaproponowanych zostanie wstępnie nie mniej niż 3 i nie więcej niż 6 narzędzi. Każdorazowo opis każdego narzędzia powinien uwzględnić propozycje zastosowania odwołujące się do struktury procesu FBC, doświadczeń praktycznych z ich stosowania, źródeł koncepcyjno-teoretycznych oraz mechanizmów działania. Autor opracuje każdorazowo wszystkie materiały niezbędne do stosowania narzędzia w pracy coacha (np. arkusze odpowiedzi, wykresy, tabele, rysunki itd.)
- d) Narzędzia coachingowe mogą stanowić adaptację stosowanych i istniejących instrumentów o ile informacja taka zostanie wyraźnie zawarta w opisie oraz dokonana zostanie autorska adaptacja ich do pracy coacha FBC, bazująca na rzeczywistych doświadczeniach z ich stosowania w procesie FBC. Zamawiający wymaga od autora opisu wyłącznie takich narzędzi, które w sposób udokumentowany przetestowane zostały w trakcie sesji coachingowych FBC.
- e) Lista narzędzi coacha musi zostać zaakceptowana przez kierownika Projektu przed ich ostatecznym opracowaniem. Autor proponuje wybór wraz z uzasadnieniem min. 20 narzędzi coachingowych najpóźniej 3 dni po podpisaniu umowy. Kierownik Projektu dokona akceptacji przedstawionych propozycji lub proponuje ich modyfikację (wraz z uzasadnieniem) w ciągu 3 dni od zgłoszenia propozycji. Pierwsza wersja zawierająca opis uzgodnionych z Zamawiającym 20 narzędzi coachingowych powstać musi najpóźniej 21 dni od podpisania umowy.
- f) Wymagania wobec autorów:
- Udokumentowane doświadczenie praktyczne w realizacji coachingu w pracy z rodzinami (min. 120 godzin sesji coachingowych zrealizowanych w okresie ostatnich 3 lat),
 - Udokumentowana i potwierdzona znajomość koncepcji FBC (potwierdzone zaświadczeniem przebycia szkolenia FBC zgodnie z wypracowaną metodyką FBC lub uczestnictwo w charakterze eksperta w wypracowaniu metodyki FBC)
 - Doświadczenie w opracowaniu materiałów i/lub publikacji na temat coachingu w pracy z rodzinami (min. 2 recenzowane naukowo publikacje na temat coachingu w pracy z rodzinami, metodyki coachingu w obszarze działań społecznych, supervizji coachingowej)
- g) Podstawą wypłaty wynagrodzenia za dzieła jest ich protokolarne przyjęcie przez kierownika projektu, stwierdzające wykonanie dzieła zgodnie z zapisami niniejszego OPZ oraz skuteczne przeniesienie na Zamawiającego autorskich praw majątkowych do wykonanych dzieł w ramach niniejszego zamówienia.
- h) Nie przysługuje wynagrodzenie autorowi jeżeli:
- Dzieło nie zostanie zrealizowane zgodnie z OPZ

⁴ Zgodnie z założeniami FBC proces coachingowy realizowany jest w fazach: (1) przygotowania, (2) identyfikacji i wdrożenia celów cząstkowych, (3) zamknięcia procesu coachingowego oraz (4) poprocesowej – rozwoju i wzmacniania samoregulacji w zakresie równoważenia życia rodzinnego i zawodowego





UNIwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego
Warszawie

Wydział Studiów Nad Rodziną

ul. Wóycickiego 1/3, 01-938 Warszawa - tel. (48 22) 561 88 56

- Dzieło zawierać będzie rażące błędy (formalne, treściowe lub inne).

str. 10

PROJEKT „FAMILY BALANCE COACHING – PSYCHOSPOŁECZNE WSPARCIE RODZIN POSZUKUJĄCYCH BALANSU
MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM I RODZINNYM” NR POWR.04.03.00-00-W281/15

